

Recrutez un ingénieur apprenti



Pour répondre à vos besoins de recrutement, **Montpellier SupAgro** a ouvert ses formations **d'ingénieur à l'apprentissage**.

Pour vous, les atouts de l'apprentissage

- Intégrer au sein de votre équipe un **salarié apprenti** de moins de 30 ans qui s'implique pleinement dans des missions de plus longue durée qu'un étudiant stagiaire
- Disposer du **savoir-faire d'un jeune professionnel** qui pourra s'approprier votre culture d'entreprise, vos méthodes de travail, bien connaître vos produits et services et devenir un ambassadeur de votre entreprise
- Bénéficier **d'aides financières** et d'allègements de charges
- Former par la pratique** des cadres alliant des compétences scientifiques, techniques et ouverts à l'international

Les « plus » de nos ingénieurs apprentis

- Un apprenti **motivé**, avec un projet professionnel clairement identifié (*sélection par concours national, entretien avec un jury de professionnels et d'enseignants de Montpellier SupAgro*)
- Un apprenti qualifié et **opérationnel dès le démarrage** de son contrat grâce à l'obtention d'un diplôme professionnel en amont (BTS, BTSa, DUT, Licence professionnelle...)
- Un apprenti bénéficiant de l'encadrement d'un tuteur académique de Montpellier SupAgro dont **l'expertise scientifique** constitue un véritable atout pour l'accompagner dans ses missions

Deux formations Bac +5 accessibles en contrat d'apprentissage

Ingénieur agronome

- Des ingénieurs généralistes** dans le domaine des sciences du vivant, aptes à appréhender **l'ensemble des facteurs** scientifiques, techniques, socio-économiques et humains pour prendre des décisions dans un environnement évolutif

Ingénieur des systèmes agricoles et agroalimentaires durables au sud (SAADS)

- Des ingénieurs au service des pays du Sud** capables d'optimiser la production et la transformation de produits agricoles et alimentaires **en zones tropicales** et **méditerranéennes** tout en favorisant une **gestion durable** des ressources **environnementales** et **sociétales**



Comment recruter un ingénieur apprenti ?

- Transmettez-nous votre offre **par courriel** et déposez-la sur la plateforme **career center** de Montpellier SupAgro <https://www.supagro.fr/web/services/offre-stage/>
- Format libre ou modèle de proposition de contrat fourni sur demande par Montpellier SupAgro
- Nombre de places limitées



Une construction progressive des compétences de l'ingénieur

	Ecole	Entreprise
1^{re} année	Tronc commun pour acquérir de larges connaissances dans les champs de compétences des ingénieurs agronomes	Les apprentis réalisent des missions techniques, participent au fonctionnement et aux activités de l'entreprise
2^e année	Année d'approfondissement des connaissances et de pré-spécialisation	En tant qu'assistants ingénieurs, les apprentis viennent en appui au responsable de projet. Ils participent à la mise en œuvre de missions d'ingénieur
3^e année	Année de spécialisation ou d'orientation pré-professionnelle (choix parmi 15 options) en accord avec les missions confiées à l'apprenti	Les apprentis mettent en œuvre, analysent et rendent compte d'une mission conduite en situation de responsabilité. Donne lieu à la rédaction du mémoire d'ingénieur

Rythme d'alternance

- Durée de l'alternance : 36 mois**
- Possibilité de recruter un apprenti ingénieur en contrat de 24 mois (2^e et 3^e années) : nous consulter
- 50% du temps en entreprise**
- Enseignements académiques fondamentaux en **1^{re} année (29 semaines)**
- Formation en entreprise renforcée en **2^e (26 semaines)** et en **3^e année (29 semaines)**
- Séquences longues** permettant de confier aux apprentis ingénieurs des activités **en accord avec leur niveau de responsabilité**

1^{re} année

Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
6	3	7	3	4	3	7	3	5	11		

2^e année

Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
1	6	3	4	4	7	5	5	4	4	9	

3^e année

Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
3	9	6	11			9	3	11			

 Semaines en entreprise (y compris congés de l'apprenti)

 Semaines à Montpellier SupAgro*

* Calendrier standard : modulation des périodes en fonction du domaine d'activité de l'entreprise (exemple : option Viti-Oeno ; nous consulter)

Contribuer à la formation de votre futur collaborateur

- ↳ Désigner le maître d'apprentissage qui accompagne l'apprenti tout au long de son contrat
- ↳ Définir les missions de l'apprenti et leur évolution
- ↳ Permettre à l'apprenti d'effectuer une mobilité à l'international

Mobilité internationale

- ↳ Durée recommandée : **3 mois**
- ↳ A programmer sur le temps de présence en entreprise
- ↳ Possibilité de fractionnement en **deux périodes de stages**
- ↳ Cette mission peut se dérouler :
 - soit au sein d'une filiale de l'entreprise (ou chez un établissement partenaire, client, fournisseur, etc.)
 - soit dans une structure tierce, indépendante de votre entreprise (signature d'une convention de mise à disposition de l'apprenti)



Renseignements et contacts

- ↳ Sur les formations par apprentissage (profils d'apprentis, calendriers d'alternance, diffusion des offres...)

Mathilde Venchiarutti

Chargée du développement de l'apprentissage
Tél. : 06 33 25 70 31

Linda Biascamano

Assistante pédagogique apprentissage
Tél. : 04 99 61 30 27

Fabien Prévot

Responsable du pôle apprentissage
Tél. : 04 99 61 25 14

www.montpellier-supagro.fr
formations-apprentissage@supagro.fr

- ↳ Sur le contrat d'apprentissage (coût, aides, simulation de salaire...)

Céline Alignan

Chargée du développement de l'apprentissage
au CFA EnsUp LR
celine.alignan@umontpellier.fr
Tél. : 04 99 58 52 30 / 07 71 50 07 49



Merci aux employeurs ayant déjà accordé leur confiance à nos ingénieurs apprentis

- ↳ Arysta LifeScience
- ↳ Association technique viticole de Bourgogne
- ↳ BRL Exploitation
- ↳ Chambre d'agriculture de l'Ariège
- ↳ Crédit Agricole
- ↳ Epi de Gascogne
- ↳ Grands Domaines du Littoral
- ↳ Groupama Méditerranée
- ↳ Groupe coopératif Maisadour
- ↳ Institut Français de la Vigne et du Vin
- ↳ Koppert
- ↳ Laboratoire Natoli et Associés
- ↳ Moncigale
- ↳ Racines SA
- ↳ Sudexpe
- ↳ Union Agricole du Pays de la Loire
- ↳ VCR France
- ↳ Vitamont

